



Hva skjedde med likelønnsloftet?

Kvinner på tvers 26.oktober 2010

Erik Kollerud

1. nestleder i Delta

Det store bildet....



- **Av alt arbeid her i verden utføres ca 2/3 av kvinner.**
- **Av all lønn mottar kvinnene ca 1/10.**

Ble årets lønnsoppgjør et likelønnsoppgjør...?

Streik som virkemiddel:



- Streiken viste at det er mulig og nytter å streike i offentlig sektor
 - Det er mulig å streike seg tilbake til forhandlingsbordet
 - viktig å stå sammen på tvers av forbund og hovedsammenslutninger



Resultatet:



- Høyere ramme i offentlig sektor vs privat – (Utfordrer det frontfagsmodellen?)
- Bedre balanse mellom sentral og lokal lønnsdannelse

Svaret:



**Det reelle resultatet av oppgjøret 2010 vet vi først når
TBU rapporten kommer i februar 2011**

Påstand:



- **Det må 30 tilsvarende oppgjør til før vi er i havn!**

Kravet om likeverdig lønn for kvinner og menn har lange tradisjoner. De første kravene om likelønn i industrien ble fremsatt av kvinnelige arbeidere i 1880 og 90-årene.

- I 1949 ble Likelønnskomiteen nedsatt med mandat både å gi oversikt over kvinners lønnsforhold i arbeidslivet og drøfte hvordan ulikhetene kunne rettes opp.
- I 1951 ble ILOs konvensjon om lik lønn for kvinnelige og mannlige arbeidere for arbeid av lik verdi vedtatt, og flertallet i komiteen gikk i sin innstilling fra 1958 inn for ratifisering.

Likestillingsloven har en bestemmelse, § 5, om at kvinner og menn i samme virksomhet skal ha lik lønn for likt arbeid og arbeid av lik verdi.

Sykehusstreiken





Lønnspolitikken skal understøtte virksomhetens mål.

Har vi en lønnspolitikk imøtekommer fremtidens velferdsutfordringer...?!

- Heltid/deltid
- Verdidiskriminering på tvers av sektorer