

Heltidsprosjektet i Trondheim

Kvinner på Tvers 2012

Lise Lotte Strand

LOs ungdomsuvalg i Trondheim

Bakgrunn for heltidsprosjektet: Trondheimsmodellen

- En offensiv, politisert fagbevegelse som opptrer som en selvstendig politisk aktør
- Alliansen bestående av **LO i Trondheim, LO Kommune Trondheim, Utdannings- forbundet i Trondheim og NSF i Sør-Trøndelag.**
- Trondheimsmanifestet: Fagbevegelsen utarbeider et manifest med konkrete krav i forkant av hvert lokalvalg
- Fagbevegelsen mobiliserer medlemmer og andre til å støtte opp om partier som støtter fagbevegelsens krav
- Etablerer arenaer mellom de rødgrønne partiene og fagbevegelsen
- Heltidsprosjektet i Trondheim bygger på de krav som ble stilt i Trondheimsmanifestet foran valget 2011

Fagbevegelsen og kommunevalget 2011

- Bruk stemmeretten!

3 gode grunner til å stemme



for

- 1) Offentlig velferd, fellesskapsløsninger og mot privatisering
- 2) Ordnete arbeidsforhold, faste ansettelser, heltidstillinger og vern mot sosial dumping
- 3) En kommune som vil hevelte industri, nærings- og jernbanesentral, infrastruktur og havna som transportknutepunkt.

Heltid, deltid og vikarbruk i Trondheim

- Heltidsandel på 52 %, kun 35 % innen Helse- og omsorg
- De som jobber deltid jobber vanligvis mer enn stillingsandelen tilsier
 - - Ansatte i 0 – 20 % stilling jobbet i gjennomsnitt 56 %
 - - Ansatte i 20 – 50 % stilling jobber i gjennomsnitt 57 %
- Sykefravær på 14 % innen helse- og omsorg
- Innleie fra vikarbyrå kostet kommunen 44 millioner kroner i 2010, 26 millioner innenfor helse- og omsorg

Vedtak i bystyret 25.8.2011

- 1. Grunnbemanningen økes på en slik måte at minst 70 % av naturlig fravær som sykdom, ferieavvikling og permisjoner i kommunens organisasjon skal dekkes av egne ansatte.*
- 2. Alle ansatte tilbys en stillingsandel som tilsvarende det de faktisk har jobbet de siste 15 måneder.*
- 3. Det gjennomføres forsøk med heltid som hovedregel og 30 timers uke med full lønnskompensasjon på minst to enheter.*

Oppfølging av vedtakene

Bystyret 16.2.2012

- 1. Med "Alle ansatte" i bystyrets tilleggsvedtak til Eldreplanen refereres til ansatte innen helse- og velferd som har en fast stillingsandel.*
- 2. Bystyret ber rådmannen i samarbeid med de tillitsvalgte å utarbeide kriterier og retningslinjer for gjennomføringen med at alle ansatte innen helse- og velferd som har en fast stillingsandel skal tilbys en stillingsandel som tilsvarer den stillingen de faktisk har jobbet i perioden 1. juni 2010 til 1. september 2011. Ansatte som har arbeidet merarbeid på natt innen helse- og velferd, skal ha lik rett til en utvidet stilling om de ønsker det*

Oppfølging av vedtakene

Bystyret 16.2.2012

- 3. Bystyret ber rådmannen gjennomføre forsøk med heltid som hovedregel og 30 timers uke med full lønnskompensasjon ved hele det nye sykehjemmet som er planlagt ferdigstilt siste halvår 2012.*
- 4. Bystyret slutter seg til at rådmannen igangsetter prosjektet "Redusert deltidsandel ved hyppigere kveld og søndagsarbeid med økt tilleggslønn som motivasjonsfaktor."*

Oppfølging av vedtakene

Bystyret 16.2.2012

- Vedtaket om økt grunnbemanning august 2011 står fast.
- - En skal i første omgang se på hvor mye grunnbemanningen økes på grunn av tilbudet om økte stillingsandeler før de går videre på det.

Foreløpige tall på utviklingen

- Av de som har jobbet i fast stilling i perioden 1.6.2010 til 1.9.2011 har totalt 1010 ansatte som jobbet mer enn det stillingsandelen tilsier.
- Til sammen har disse utført merarbeid som utgjør ca. 135 årsverk, hvorav 85 årsverk ble fordelt til samtlige som takket ja.
- Regnet i økningen av antall årsverk benyttet ca. 60 % seg av tilbudet om økt stillingsandel.
- Mesteparten av tilbudet er gitt til assistenter, og ikke fagarbeidere.

Hva må en være på vakt for?

- Argument om at ordningen blir for dyr
- $85 \text{ (årsverk)} \times 550\,000 \text{ (kr)} = 47 \text{ millioner kroner}$
- - men dette er **ikke 85 nye** årsverk
- - kan desutten regne med redusert sykefravær og bruk av innleie fra vikarbyrå, som er **kostnadsbesparende**

Vedtak neste runde

1. Sikre at tilbudet om økt stillingsandel **skal gjentas** med jamne mellomrom, f.eks. hvert andre år.
2. Utvide tilbudet til **hele kommunen**.
3. Sikre en bemanning der 70 % av alt fravær dekkes av **egne fast ansatte**.
4. Inkludere de som **ikke er fast ansatt**.
5. Gå inn for at det **ikke** må være **oftere** enn hver tredje helg.

***Investering i heltid er nødvendig for
å sikre framtidig helsearbeidere!***