

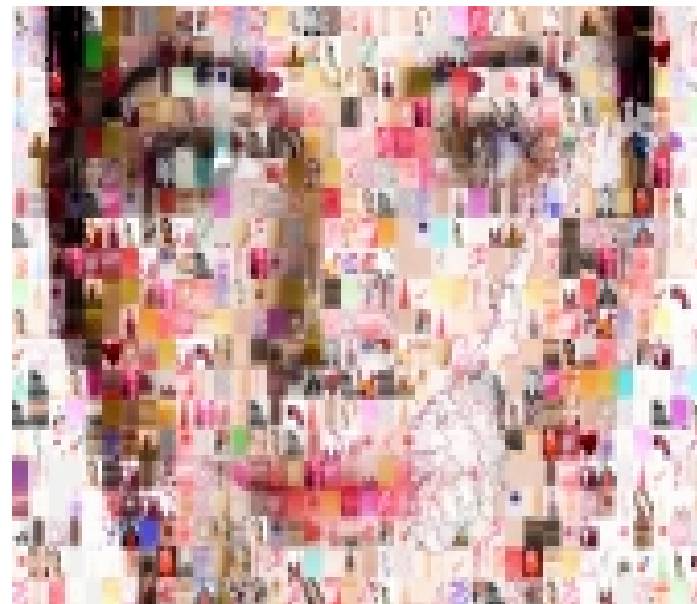
Utvikling av likestillingspolitikk

Hege Skjeie

For Kvinner på tvers 20. 09. 2014

Likestillingsutredningen

- NOU 2011: 18 *Struktur for likestilling*
- NOU 2012: 15 *Politikk for likestilling*



Ny trend?

Fag & politikk:

Likelønnskommisjonen 2008

Utredningene om diskrimineringsvernet 2000-2010

Utredningene om likestillingsstatus
2010 – 2012

Hvem deltar?

- Ekspertutvalg

Høring

- Departement

Sondering

- Regjering

Beslutning

- (Storting)

Politikk uten pressgrupper

Deltar gjennom høring, og eventuelt på
kammerset:

Partene, partiene, kvinnebevegelsen

Den politiske vilje....

- Likelønnsloven: På is
- Tredeling av foreldrepermisjon: 2013
- Helhetlig diskrimineringsvern – i Stoltenberg-skuffen
- Struktur for likestilling: Ditto
- Politikk for likestilling: Tja
- Stortingsmelding: «Likestilling kommer ikke av seg selv».

Spinkel melding ... som dessuten ble trukket av Solberg-regjeringen

Blå likestilling?

- Ny stortingsmelding varslet:

Utdanning, arbeidsliv, entreprenørskap, helse, vold

- Ny diskrimineringslov varslet:

«Helhetlig vern»/èn lov i stedet for fire

I mellomtiden.... Kontrovers om pappakvote og reservasjonsrett og sexkjøpslov

NOU-ene: Hovedtemaer

1. Diskriminering, trakassering og vold
2. Kjønnsdelt arbeidsmarked ++
3. Skjevdelt omsorg og foreldreskap
4. Mannsdominert ++ beslutningsmakt

Diskriminering og trakassering

Står helt forbløffende dårlig til:

Dårlig rettsvern

Ombud -nemnd uten sanksjoner/rettshjelp-problemet

Få forebyggende tiltak

skole og arbeidsliv: ad hoc innsatser

Generelt dårlig kunnskapsgrunnlag

Mangler omfangsundersøkelser kjønn, kjønn+

Anbefaling:

Jobb nr 1. = et skikkelig rettsvern

- Oppreisning hos nemnda
- Fri rettshjelp i diskrimineringsaker for domstolene
- Lavterskel for seksuell trakassering
- Tilgang til rettighetsinformasjon

Et personlig sukk...

Rett & politikk:

Nye lover, men samme svake
håndhevingsordning (siden 1978!)

Vanskelig å forstå hvorfor ikke Stoltenberg-
regjeringen tok tak i dette

Men kanskje gjør Solveig Horne?

Vold

- Stort omfang i «likestillingslandet»
- Trakasseringskultur i ungdomsmiljøer
- Sammenhengen mellom seksuell trakassering og voldtekt...

Anbefaling: Gi bedre hjelp!

Fra tilfeldig til systematisk:

Innsats for å forebygge trakassering

Tilgang til rettighetsinformasjon

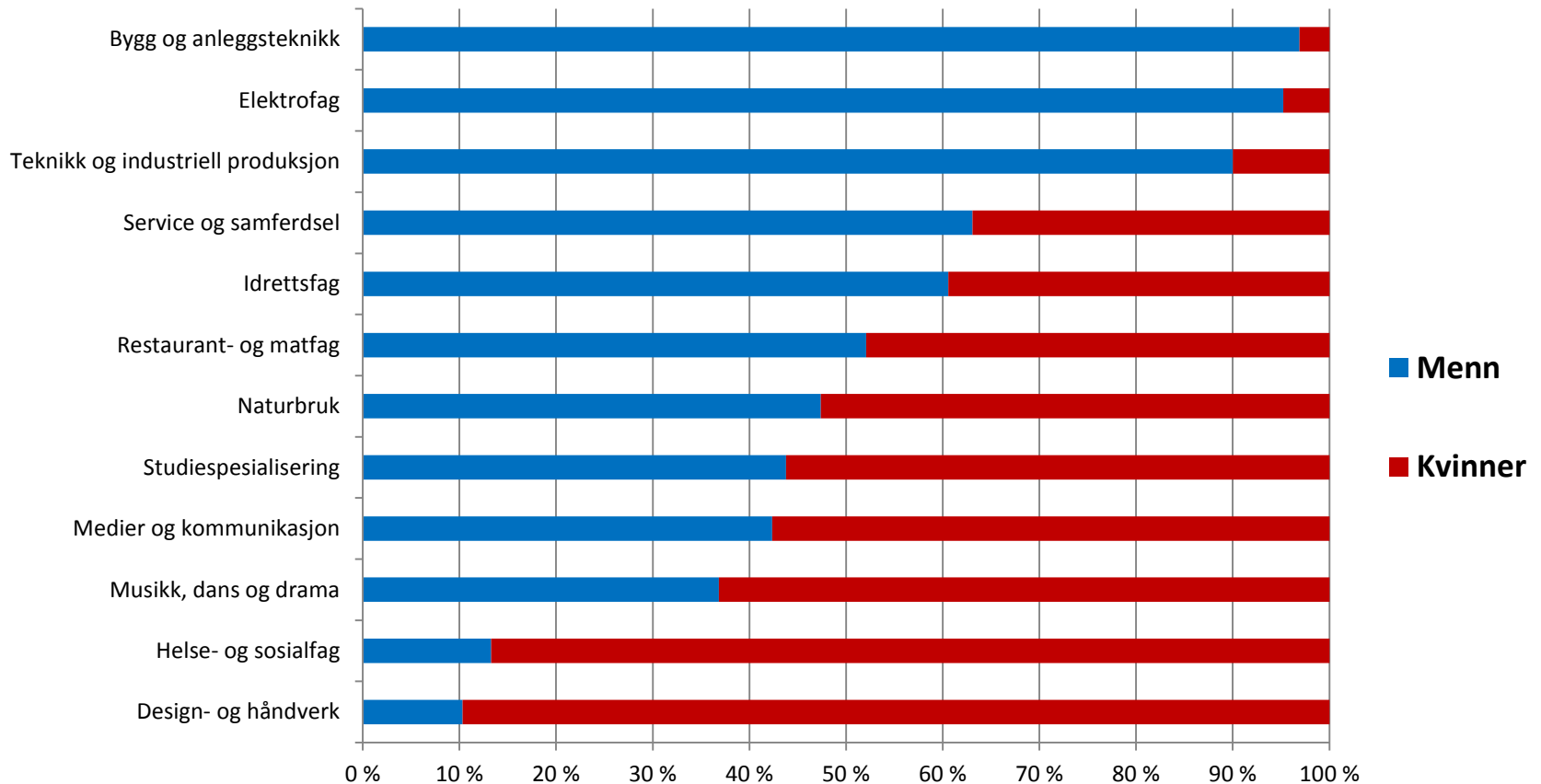
Lovfestede voldtektsmottak

Botilbud for menneskehandel-ofre

Kjønnsdelte utdanningsvalg

- Yrkesfag: finnes rene jente- og guttelinjer
- Bedre balanse i høyere utdanning, men...
- Stadig klasseskjeve utdanningsvalg
- For minoritetsungdom: diskriminering i overgang til jobb

Elever og lærlinger i videregående opplæring, etter utvalgte utdanningsprogram. Andel kvinner og menn. Høst 2011



Kilde: Utdanningsstatistikk, Statistisk sentralbyrå

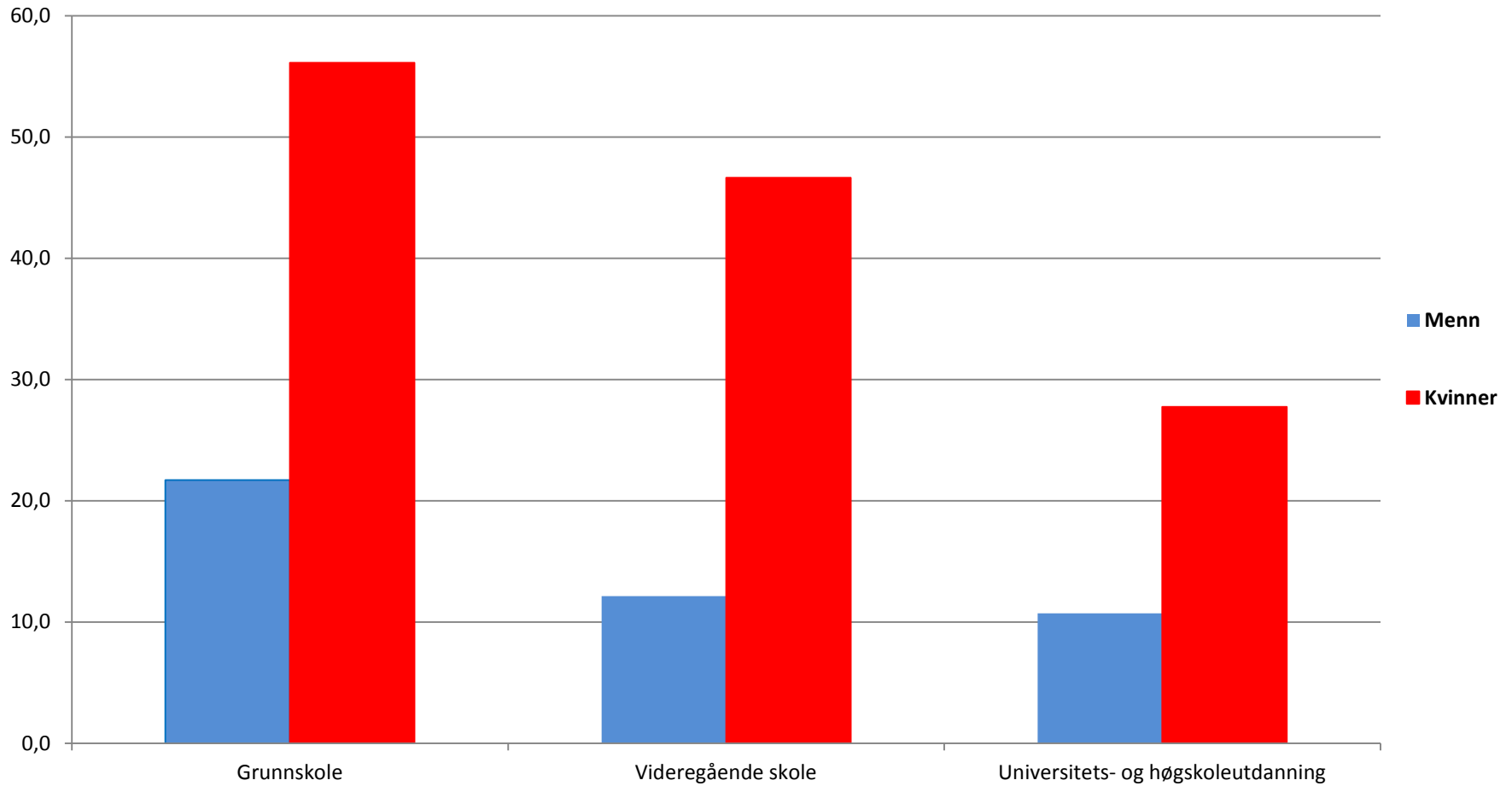
Anbefaling: Prøv noen insentiver

- Likestillingsstipend:
yrkesfag og høgskolefag
kjønn og minoritetsbakgrunn
- Skjerp veiledningstjenesten!
- Pedagogikk for likestilling

Kjønnsdelt arbeidsmarked

- Negative konsekvenser for arbeidstid, lønn og arbeidsmiljø
- Deltidsproblematikken: vekt på langvarig deltid, undersyssetting og klasseskjev deltid
- Lavinntekt

Deltidssyssele, etter kjønn og utdanningsnivå. Prosent. 2010.



Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Jobb nr. 2:

Ta «den norske modellen» i bruk!

Anbefaling: Trepertssamarbeid for likestilling i arbeidslivet

Lokalt så vel som på toppene

Dvs. et utviklingsprogram for likestilling på jobb

... Og det er alle parter positive til.

Men hvor mye penger får de for å komme i gang???

Mainstreamings-falitten

- Alle offentlige myndigheter skal arbeide aktivt for å fremme likestilling
- Og ingen skal føre tilsyn med dette

Dvs. Ingen pisk, og ingen gulerøtter

«Har du lyst har du lov», og veldig mange har ikke lyst...

Anbefaling: Fyll tomrommet

- Gi likestillingsministeren makt og myndighet
- Pluss penger og byråkrati
- Slik at likestilling kan bli et kunnskaps- og praksisfelt
- I skoler, bedrifter, lokalsamfunn

I dag er det nemlig veldig lite der.....

Oppsummert: Politikk-utvikling som kan:

- Sikre effektivt diskrimineringsvern
- Oppfordre til likestilte utdanningsvalg
- Mobilisere for likestilling i arbeidslivet
- Sørge for offentlig gjennomføringsevne