

Feminisme i medvind – arbeidsliv i storm

Hvordan møter fagbevegelsen stormen?

Forsvant feminismen i LO med Gerd Liv Valla?

FO-KONGRESSEN: Ifølge prinsippprogrammet er FO en feministisk organisasjon. Hvor mange andre LO-forbund og forbund utenom LO kan skryte av det?

Hvordan møter fagbevegelsen stormen?

Handel og Kontors Landsmøte 1988

Sidsel Bauck valgt som forbundsleder

«**Ei lønn å leve av, og ei
arbeidstid å leve med.**»

Portrett: Sidsel Bauck

«**Når det gjelder
sekstimersdagen, er jeg
rabi.**»



*HK-SJEF: Sidsel Bauck (1929–
2005) var myndig leder av
Handel og Kontor.
FOTO: Terje Akerhaug /
Arbeiderbevegelsens arkiv og
bibliotek*

Kvinnetillegg 1995

I mellomoppgjøret i 1995 ble det for første og eneste gang gitt et eget kvinnetillegg i kommunene, til alle stillingsgrupper med høy andel kvinner. I privat sektor ble det i stedet gang gitt individuelle lavtlønnsstillegg til de lavest lønte, under en viss årslønn.

Ikke uproblematisk....

Latterliggjort

Diskusjon og uenighet også mellom forbund med høy andel kvinner.

**2006: LO åpner for
kvinnetillegg i
lønnsoppgjøret**

**LO-leder Gerd-Liv Valla er
positiv til å kreve større
lønnstillegg for kvinner
enn for menn ved vårens
hovedoppgjør.**

**Bakgrunnen er
lønnsstatistikken fra
Statistisk sentralbyrå som
viser at kvinner i 2004 i
gjennomsnitt hadde 86,6
prosent av menns lønn.
Samlet utgjør dette
mellom 35 og 40 milliarder
kroner.**

Frontfagsmodellen

Det norske systemet for lønnsdannelse bygger på frontfagsmodellen. Modellen innebærer at konkurranseutsatt industri forhandler først, og at resultatet lager en norm som etterfølgende tariffområder følger.

Resultatet i frontfagsforhandlingene har derfor stor betydning for nivået på lønnstillegg for det øvrige arbeidslivet. Ofte er også velferdsspørsmål, som pensjon, gjenstand for behandling i frontfag.

Lovfestet minstelønn er ikke svaret

- **Lovfestet minstelønn blir gjerne normallønn**

Spesielt i bransjer med høy andel ufaglærte og mange uorganiserte.

- **Allmengjøring av tariffavtaler er noe helt annet, da er det tariffavtalens lønnsnivå som gjelder.**

6-timersdag med full lønnskompensasjon

Flere kvinner kan jobbe heltid – noe som vil bidra til

- **Høyere lønn**
- **Høyere pensjon**
- **Bedre trivsel**
- **Mindre sykefravær**

Jfr erfaringene ved Tine Midt-Norge

Søndagsåpne butikker

Et av de mest kvinnefiendtlige forslag regjeringa har kommet med

Deltid - kvinnefiendtlig

- **Kjønnsdelt arbeidsmarked**
- **Norge er blant de landene i Europa som har høyest andel av den kvinnelige arbeidsstyrken i deltidssarbeid.**
- **32,6 prosent av kvinnene jobbet deltid i EU i 2012, var det tilsvarende tallet for Norge 42,2 prosent.**
- **Samme år jobbet 15,4 prosent norske menn deltid**

Midlertidige ansettelse er EU-tilpassing

Norge blir et mer og mer EU-lik samfunn, særlig gjennom en EØS-avtale som ble noe helt annet enn hva vi ble lovet. 10 000 direktiver og forordninger har blitt innført i norsk lov siden 1992. Nå går H/Frp i front for en mer EU-lik arbeidslivpolitikk, med sine harde angrep på arbeidsmiljøloven.

Demo 28.januar 2015

28.januar 2015. Stor streik mot midlertidige ansettelses. LO, Unio og YS.



Midlertidige ansettelses



Fagbevegelsen og EU/EØS sett fra kvinnekampen

**Vi som jobba i mot implementering av
Vikarbyrådirektivet ble forsøkt latterliggjort.**

**Men når realiteten med at de ville gjøre mulighetene for
midlertidige ansettelse enklere kom, da stilte en samlet
fagbevegelse seg bak. Da var det kamp mot regjeringas
forslag til endringer i Arbeidsmiljøloven og ikke kamp
om ut av EØS.**

Bemanningsbransjen vokser sterkt og tilbyr nå arbeidskontrakter «uten garantilønn». Arbeidstakerne blir «ansatt» uten å vite hvor mange timer de får jobbe i uka.

Målet med EUs vikarbyrådirektiv er økt bruk av vikarer og innleid arbeidskraft. Fremfor faste ansettelses, er direktivet en drivkraft for midlertidige arbeidsforhold. Direktivet, som er innført i EØS-avtalen, pålegger Norge å fjerne alle hindringer for bruk av vikarer og innleid arbeidskraft som ikke er begrunnet i såkalte «allmenne hensyn».

DeFacto-rapport «Mot et tredelt arbeidsliv»

- **A-laget blant arbeidstakerne jobber i norske organiserte bedrifter med ryddige forhold.**
- **B-laget er hyret av bemanningsbransjen og er gjerne øst-europeere. De er dårlig organisert, men går på «lovlig» minstelønn, ofte uten betaling for overtid og har ulovlige arbeidstidsordninger.**
- **C-laget kommer fra hele verden, er helt uorganisert og utsatt for omfattende ulovligheter.**

Feminisme

Feminismen har vært mer framme i debatten i politisk miljø i Sverige

Norge har hatt to kvinnelige statsministre, Sverige ingen.

I Fredrikstad var det kun SV som hadde kvinne på topp, av 14 lister.

LO og feministisk storm

Med få unntak er det lite feminisme å finne i fagbevegelsen.

Det snakkes mer om likelønn enn kvinnelønn.

Men forbundslederne snakker stort sett ut i fra landsmøtevedtak.

Sjekk når ditt forbund har landsmøte, og skriv forslag.

Dann allianser, og frem forslag! Ikke gi deg om du blir nestemt en eller flere ganger! Ting tar tid.....

Nei til EU

Det kommer nok enda flere direktiv som ikke akkurat er feministiske fra EU.

Meld deg gjerne inn i Nei til EU, og bli med på å ta kampen mot innføring av EU-direktivene.

Medlemskap via SMS

Send: NEITILEU og navnet ditt til 2090

På neste telefonregning vil du bli trukket kr 200,- for medlemskap i Nei til EU. Tilbudet gjelder for nye medlemmer.